

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564 – 2566
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	2
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	2
5. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	4
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	8
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	8
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	9
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	13
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	19
11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	28
12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	34
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	35
14. ภาคผนวก	36

.....

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ
อำเภอพิชัยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

.....

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ เป็นประธานกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลเม็กดำ

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลเม็กดำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- 1.2 ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- 1.3 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

2. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

2.2 ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

3. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

3.1 ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย

3.2 ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

3.3 ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

3.4 ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัขบ้า

4. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

4.1 การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

4.2 ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

5. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

5.1 ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

5.2 การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

6. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

6.1 ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงสีข้าว

6.2 น้ำในคลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ ตื้นเขิน ไม่สามารถนำน้ำมา

ใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและ อุปโภค - บริโภค ได้

6.3 คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

7. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

7.1 ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

7.2 บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ ก่อสร้างถนน คสล.

1.2 องค์การโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

1.3 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

1.4 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

2.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

2.2 ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

2.3 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

2.4 ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

3.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก

3.2 ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

3.3 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุ่งลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข

3.4 ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ส่งเสริมผู้สูงอายุ

4. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร
 - 4.1 ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
 - 4.2 ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
5. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - 5.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
 - 5.2 ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
 - 5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
 - 5.4 ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ
 - 6.1 อนุรักษ์ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
 - 6.2 ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 6.3 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
7. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - 7.1 จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี,กลุ่มอาสาอื่นๆ
 - 7.2 จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำนั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาใน ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak –W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือในการกำหนดกลยุทธ์ดังนี้

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
- (3) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- (4) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17(3))
- (5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อกำทำได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2543
 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

นอกจากนี้ การพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านของการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจพอเพียงโดยส่วนรวม โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ มี 8 ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาคมนาคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการเมือง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการบริหารจัดการและการบริการ

7. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็น อบต.ประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น 8 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน และกองส่งเสริมการเกษตร กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 64 อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อจะให้ได้แก้ไขปัญหาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานการเจ้าหน้าที่ 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานกฎหมายและคดี 2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนารายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค 3.4 งานผังเมือง 4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 4.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 4.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 4.3 งานรักษาความสะอาด 4.4 งานควบคุมโรค	1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานการเจ้าหน้าที่ 1.2 งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ 1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.4 งานนิติการ 1.5 งานบริหารงานทั่วไป 2. กองคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัสดุและทรัพย์สิน 2.4 งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ 3. กองช่าง 3.1 งานแบบแผนและก่อสร้าง 3.2 งานสาธารณูปโภค 4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 4.1 งานบริหารงานสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 5.1 งานส่งเสริมการศึกษา 5.2 งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 5.3 งานส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และนันทนาการ 6. กองสวัสดิการสังคม 6.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 6.2 งานสังคมสงเคราะห์ 6.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี 7. กองส่งเสริมการเกษตร 7.1 งานส่งเสริมการเกษตร 7.2 งานส่งเสริมปศุสัตว์	5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 5.1 งานส่งเสริมการศึกษา และวัฒนธรรม 5.2 งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 6. กองสวัสดิการสังคม 6.1 งานพัฒนาชุมชน 6.2 งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ 7. หน่วยตรวจสอบภายใน 8. กองส่งเสริมการเกษตร 7.1 งานส่งเสริมการเกษตร	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2564 – 2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักบริหารงานท้องถิ่นกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่นต้น	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไปต้น	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกรชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	2	2	2	2	-	-	-	
การโรง	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานคลัง ต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคลังชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่างต้น	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	3	3	3	3	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษาต้น	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
ครู	7	7	7	7	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	6	6	6	6	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-1	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	+1			กำหนดเพิ่ม
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคมต้น	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	+1			กำหนดเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	66	66	66	66	+1	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดมหาสารคาม																	
ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ -สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่ปฏิบัติงาน		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราค่าจ้างคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)		ในจำนวน 3 อัตราหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	42-3-00-1101-001	1	1	568,560	168,000	1	1	-	-	-	2564	2565	2566	2566	(47,380)
2	นายจำเนียร สุคำภา		42-3-00-1101-002	1	1	389,400	42,000	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,080	471,240	(32,450)
3	อัมรินทร์ ออบ.(อ1) หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-3-01-2101-001	1	1	362,640	42,000	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	444,720	(30,220)
4	นายบุญเยี่ยม หม่อมมีสุข		42-3-01-3102-001	1	1	329,760	-	1	1	1	-	-	12,960	13,440	13,320	356,160	(27,480)
5	นางสาวจรรยาพร วังวงศ์ษา		42-3-01-3103-001	1	1	317,520	-	1	1	1	-	-	12,240	12,960	13,440	342,720	(26,460)
6	นายสุชาติ ศรีสุธรรม		42-3-01-3105-001	1	1	362,640	54,000	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	443,400	(30,220)
7	ชื่อ นางสาวดารณีย์ อักษรกิจ		42-3-01-4101-001	1	1	207,720	-	1	1	1	-	-	9,000	9,000	9,240	225,720	(17,310)
8	นางสาววิภาดา หิมา		42-3-01-4805-001	1	1	207,720	-	1	1	1	-	-	9,000	9,000	9,240	225,720	(17,310)
9	นายธีระศักดิ์ จันทน์		42-3-01-4301-001	1	1	162,000	-	1	1	1	-	-	6,360	6,480	6,840	174,840	(13,500)
10	ลูกจ้างประจำ		-	1	1	221,760	-	1	1	1	-	-	7,440	7,440	7,680	236,640	(18,480)
11	พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	1	1	249,840	-	1	1	1	-	-	10,080	10,440	10,920	259,920	(20,820)
12	นายวุฒิพงษ์ กุญแจทอง		-	1	1	152,760	-	1	1	1	-	-	6,120	6,360	6,720	158,880	(12,730)

14-

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ -สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างเดิมต่อปี ในจำนวน 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างเดิม เพิ่ม/ลด			การจ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวสุพรรณิณี รอดสุโข	-	-	1	1	142,200	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200	(11,850)
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายดิติก บุษยพันธ์	-	-	1	1	142,200	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200	(11,850)
15	พนักงานจ้างทั่วไป นายอิทธิพงษ์ เหมะรัง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
16	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายสมาน หนูแก้ว	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
17	พนักงานดับเพลิง นายสมศักดิ์ ศรีวงษา	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
18	พนักงานดับเพลิง นายเทพพิทักษ์ บุตรมีเสนา	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
19	รองคลัง(04) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) (ว่าง) ชื่อ.....	ต้น	42-3-04-2102-001	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา)
20	นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวนงเยาว์ อุติงอักษร	ชำนาญการ	42-3-04-3201-001	1	1	305,640	-	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,470)
21	นักวิชาการคลัง นางสาวปราณี มะลิลา	ชำนาญการ	42-3-04-3202-001	1	1	356,160	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
22	นักวิชาการสถิติ นางสาวปรีดาจิ จันทน์	ชำนาญการ	42-3-04-3204-001	1	1	317,520	-	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	(26,460)
23	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวมณฑิรา แสงสาเคน	ชำนาญงาน	42-3-04-4204-001	1	1	216,720	-	1	1	1	-	-	-	9,000	9,240	9,360	225,720	234,960	244,320	(18,060)
24	เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวณัฏฐา นันท์ ศรีทุย	ปฏิบัติงาน	42-3-04-4101-002	1	1	162,000	-	1	1	1	-	-	-	6,360	6,480	6,840	168,360	174,840	181,680	(13,500)
25	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางพนนีย์ วงศ์สนธิ์	-	-	1	1	162,960	-	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,560	176,400	183,480	(13,580)
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวบุษยามาส สรรพสอน	-	-	1	1	150,480	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	169,560	(12,540)

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ทรงอำนาจ)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราเงินเดือน		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	ในอัตรา 3 ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2566	
27	กองช่าง(02) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารช่าง) นายพนงค์ ศรีอ่อนหล้า	ต้น	42-3-05-2103-001	1	1	329,760	42,000	1	1	1	-	-	12,960	13,440	13,320	398,160	(27,480)
28	นายช่างโยธา นางนวล เทียบดอกไม้	ชำนาญงาน	42-3-05-4701-001	1	1	264,480	-	1	1	1	-	-	10,560	10,800	10,920	296,760	(22,040)
29	นายช่างไฟฟ้า นายทิวากร เพงสาย	ปฏิบัติงาน	42-3-05-4706-001	1	1	174,840	-	1	1	1	-	-	6,840	6,960	7,440	196,080	(14,570)
30	พนักงานช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	1	1	146,520	-	1	1	1	-	-	5,400	6,120	6,360	164,400	(12,210)
31	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า นายสมชาย ศรีทวย	-	-	1	1	161,040	-	1	1	1	-	-	6,480	6,720	7,080	181,320	(13,420)
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา นายณัฐวิทย์ ย่างนา	-	-	1	1	138,000	-	1	1	1	-	-	5,520	5,760	6,000	155,280	(11,500)
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวทิพย์สิริ อรรถโยโค	-	-	1	1	146,520	-	1	1	1	-	-	5,400	6,120	6,360	164,400	(12,210)
34	พนักงานช่างทั่วไป คนงาน	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	(9,000)
35	นายทองคำ เจริญโสมง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	(9,000)
36	คนงาน นายวิศรุต หลงสอน	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	(9,000)
37	กองช่างและสิ่งแวดล้อม(06) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำสันทัดกิจ	ชำนาญงาน	42-3-06-4601-001	1	1	291,240	-	1	1	1	-	-	11,040	11,160	10,920	324,360	(24,270)
38	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข นายศักดิ์ศักดิ์ กุญโสมง	-	-	1	1	226,080	-	1	1	1	-	-	9,120	9,480	9,840	254,520	(18,840)
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวสุวิสา เสาะเรียม	-	-	1	1	155,520	-	1	1	1	-	-	6,240	6,480	6,840	175,080	(12,960)

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ -สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือนครู	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ยังอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	ค่าจ้าง 2564	ค่าจ้าง 2565	ค่าจ้าง 2566	เพิ่ม/ลด	2564	2565	2566	2564		2565
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(08)																	
40	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	42-3-08-2107-001	1	1	416,160	42,000	1	1	1	-	-	13,080	13,200	484,320	497,520	(34,680)
	นางสาววณิษา เอกสันต์																
41	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	42-3-08-4101-003	1	1	203,040	-	1	1	1	-	-	9,240	9,000	221,280	230,400	(16,920)
	นางสาวกัญญา จันทร์เพ็ญ																
42	ครู (งอศ.ท.น.อ.อ.ก.ร.ม.)	คศ.2	42-3-08-6600-415	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(29,320)
	นางกิ่งกมล จินใจ																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
43	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-416	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(28,340)
	นางชนกกาญจน์ เพชรแสนคำ																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
44	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-417	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(28,850)
	นางกนกภรณ์ สวัสดิ์ดิษฐ์																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
45	ครู	คศ.1	42-3-08-6600-418	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(27,440)
	นางประมวดี แก้วสุชาติ																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
46	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-419	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(25,900)
	นางนงนุช ดอรัมย์																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
47	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-420	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(26,420)
	นางชลธิชา สามโสด																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
48	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-421	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	(25,350)
	นางสาวพรพรรณ มณีบุตร																จ่ายจากเงินอุดหนุนฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
49	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	1	1	155,520	-	1	1	1	-	-	6,240	6,480	161,760	175,080	(12,960)
	นางสาวดารารณ ยนต์น้อยวงศ์																
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ศพด.)																	
50	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400
	นางรังสิรา ไชยสงคราม (15,000)					67,200	-	-	-	-	-	7,200	7,560	81,960	89,760	งบท้องถิ่นจ่าย	
51	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400
	นางจันทิมา มีละอานโก (13,580)					50,160	-	-	-	-	-	6,600	6,840	7,080	63,600	70,680	งบท้องถิ่นจ่าย
52	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400
	นางวิมล บุญอรอน (14,110)					56,520	-	-	-	-	-	6,840	7,080	7,440	63,360	77,880	งบท้องถิ่นจ่าย

- 17 -

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ -สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คิดจากงบ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราภาษีเงินได้ เพิ่ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566		2564	2565	2566	2564	2565	2566		
53	ผู้ดูแลเด็ก(รักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400	
	นางยุพา จันทร์ (13,550)			-	-	49,800	-	-	-	-	-	6,600	6,840	7,080	56,400	63,240	70,320	งบท้องถิ่นจ่าย	
54	ผู้ดูแลเด็ก(รักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400	
	นางสาวปิ่นเพชร มณีบุตร (12,830)			-	-	41,160	-	-	-	-	-	6,240	6,480	6,720	47,400	53,880	60,600	งบท้องถิ่นจ่าย	
55	ผู้ดูแลเด็ก(รักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400	
	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญพิชชา แสนบิดชา (12,360)			-	-	35,520	-	-	-	-	-	6,000	6,240	6,480	41,520	47,760	54,240	งบท้องถิ่นจ่าย	
56	ผู้ดูแลเด็ก(รักษะ)	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400	
	นางสำเนียง ภูสะเทือน (12,360)			-	-	35,520	-	-	-	-	-	6,000	6,240	6,480	41,520	47,760	54,240	งบท้องถิ่นจ่าย	
57	ผู้ดูแลเด็ก(รักษะ) (ว่าง)	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-1	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	
	ชื่อ.....																		
	พนักงานจ้างทั่วไป			1	-	-	-	1	1	1	+1	-						กำหนดเพิ่ม	
58	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)																	จ่ายจากเงินอุดหนุน 9,400	
	ชื่อ.....																		
59	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	งบท้องถิ่นจ่าย	
	นางสาวสุพัตรา แก้วบุตร																		
60	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	งบท้องถิ่นจ่าย	
	นางสาวดวงพรหทัย มลิลิต																		
61	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	งบท้องถิ่นจ่าย	
	นางสาววาสนา น้อยพันธ์																		
	กองสวัสดิการสังคม(11)	ต้น	42-3-11-2105-001	1	1	389,400	42,000	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,080	444,720	458,160	471,240	(32,450)
62	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																		
63	นางสาวสุกัญญา ขาหยศรี	ชำนาญงาน	42-3-11-4801-001	1	1	280,440	-	1	1	1	-	-	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	(23,370)
	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน																		
	จ่าสิบโท ตรีชาติ ขวาวโยธา																		
64	พนักงานสังคมสงเคราะห์	-	-	1	1	141,960	-	1	1	1	-	-	5,760	6,000	6,240	147,720	153,720	159,960	(11,830)
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน																		
	นางสาวนิตยา กุศลน																		
65	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
	ชื่อ.....																		

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ทรงตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่อู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
66	นายบรรจงบรรจง (12) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ช่าง)	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	42-3-12-3205-001	1	-	355,320	-	1	1	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
กรณีสั่งเสริมการเกษตร (14)																
(5)	รวม			66	61	11,273,520	474,000	66	66	+1	-	557,100	12,304,620	12,739,440	13,184,340	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%												1,845,693	1,910,916	1,977,651	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น												14,150,313	14,650,356	15,161,991	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี												24.61	24.27	23.92	
(9)	กรณีหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยการ เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40)												32.44	31.51	30.62	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 57,500,000 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 57,500,000 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 60,375,000 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 63,393,750 บาท

กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 43,623,200 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 46,498,200 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 49,516,950 บาท

(มาจากร้อยละ 5 ของปีงบประมาณ 2564 จากข้อบัญญัติ)

[(57,500,000 x 5%) + 57,500,000]

[60,375,000 x 5%] + 60,375,000]

(ประมาณการจากเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ ปีงบประมาณ 2564 มีเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ เป็นจำนวนเงิน 13,876,800 ก็ให้ 13,876,800 หักออกทั้ง 3 ปี

(57,500,000 - 13,876,800)

(60,375,000 - 13,876,800)

(63,393,750 - 13,876,800)

ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางสาวปราณี มะลิลา)

นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบความถูกต้อง

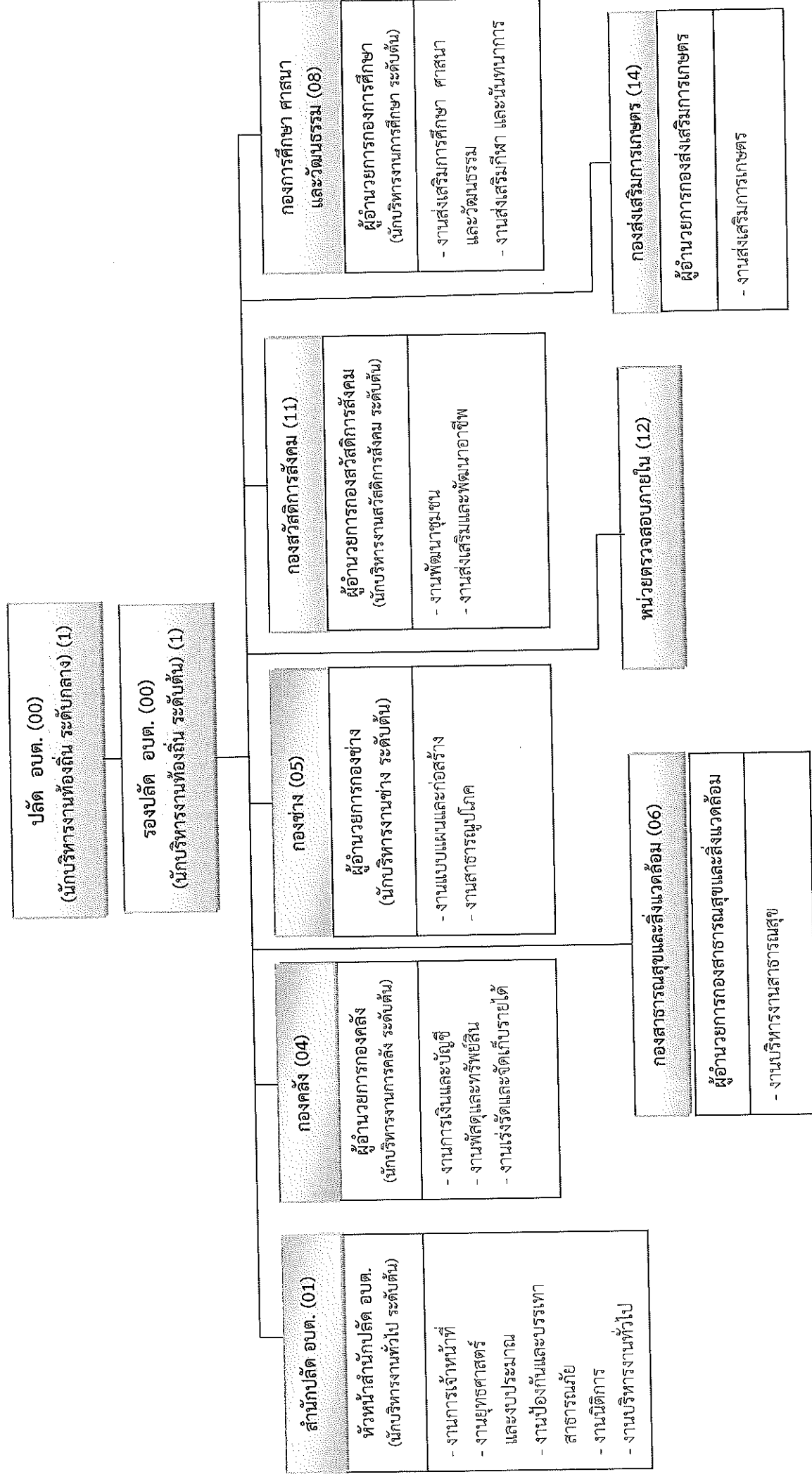
(นายจำเริญ สุกัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่โกกตา

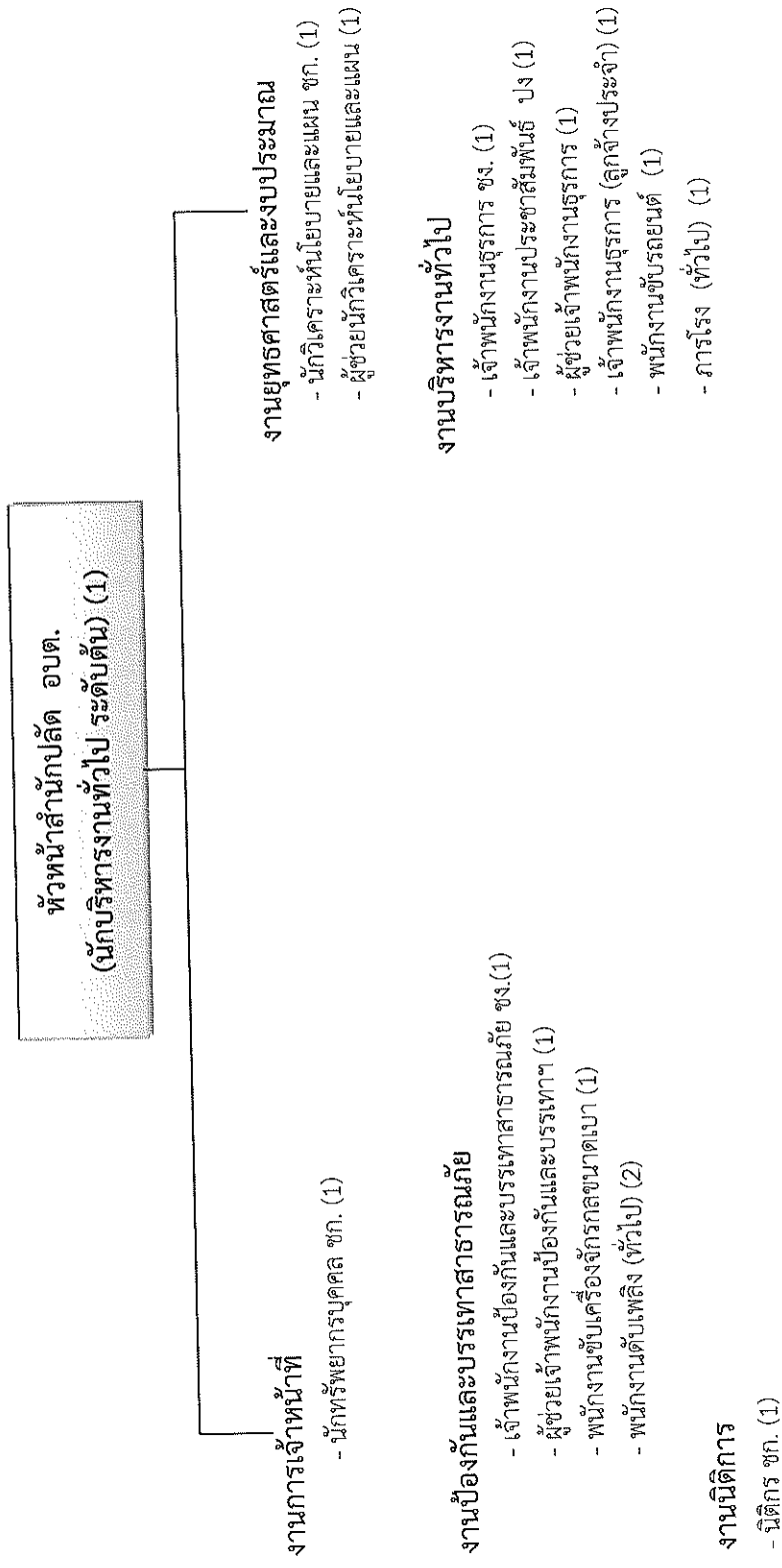
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่โกกตา

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

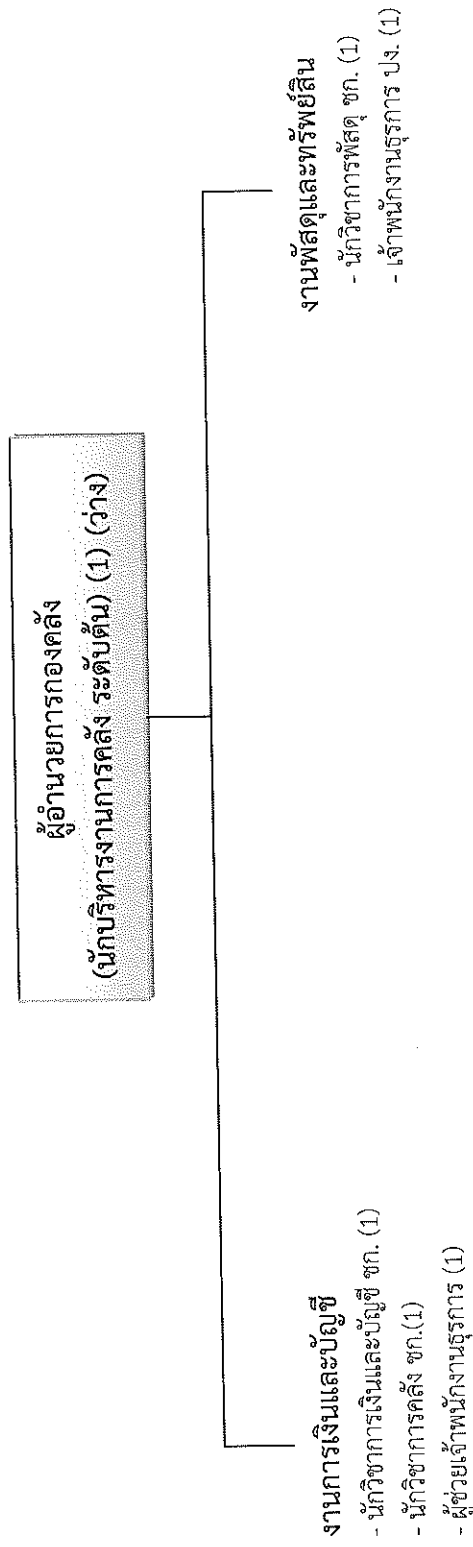
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ประเภทสามัญ



โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ (01)

[illegible]

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ (04)



โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กต้า (05)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (1)

งานแบบแผนและก่อสร้าง

- นายช่างโยธา ชง. (1)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

งานสาธารณูปโภค

- นายช่างไฟฟ้า ปจ. (1)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานระบบา (1)
- คนงาน (ทั่วไป) (3)

[illegible]

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ (08)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(แจ้งผู้อำนวยการศึกษา ระดับต้น) (1)

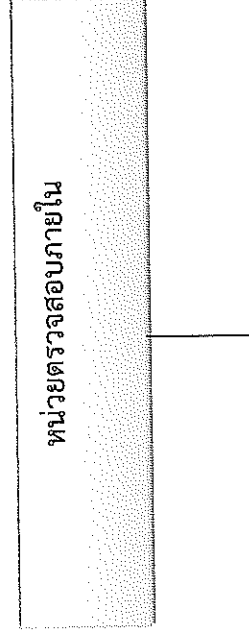
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- เจ้าพนักงานธุรการ ขง.(1)
- ครู (7) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (1) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (7) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (3) (งบประมาณ อบต.)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (1) (ว่าง) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

[illegible]

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ (12)



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก (1) (ว่าง)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
มีโดยตรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตรารว่าง	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น/เงิน ค่าตอบแทน	
1	นายชำนาญ สุธัญญา	ป.โท (ร.ป.ม.)	42-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	กลาง	42-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	กลาง	47,380	7,000	7,000	736,560
2	นายบุญส่ง สานโสง	ป.โท (ร.ป.ม.)	42-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ต้น	42-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ต้น	32,450	3,500	-	431,400
3	สื่อนันต์ อดิเดช (อ.บ.) นายบุญเยี่ยม หน่อมี่สุข	ป.โท (ร.ป.ม.)	42-3-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	42-3-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	30,220	3,500	-	404,640
4	นางสาวจรรยาพร วัฒนวงศ์	ป.โท (ร.ป.ม.)	42-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	42-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	27,480	-	-	329,760
5	นายสุชาติ ศรีสุวรรณ	ป.ตรี (ร.บ.)	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติงาน	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	26,460	-	-	317,520
6	นางสาวดารุณี อากะกิจ	ป.ตรี (บ.บ.)	42-3-01-3105-001	นักบริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	42-3-01-3105-001	นักบริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	30,220	-	4,500	416,640
7	นางสาววิภาดา พินิจ	ป.ตรี (ว.บ.)	42-3-01-4101-001	นักบริหารงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	42-3-01-4101-001	นักบริหารงานธุรการ	ชำนาญการ	17,310	-	-	207,720
8	นายธีระศักดิ์ จันทน์นันท	ป.ตรี (ร.บ.)	42-3-01-4805-001	นักบริหารงานป้องกัน	ปฏิบัติงาน	42-3-01-4805-001	นักบริหารงานธุรการ	ชำนาญการ	17,310	-	-	207,720
9	นายบุญถม แสโสง	ป.วส. (คอมพิวเตอร์ฯ)	42-3-01-4301-001	นักบริหารงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	42-3-01-4301-001	นักบริหารงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	13,500	-	-	162,000
10	สุจิตต์ประวีร์ นางดารารัตน์ เกณสาธุ	ป.วส. (คอมพิวเตอร์ฯ)	-	นักบริหารงานธุรการ	-	-	นักบริหารงานธุรการ	-	18,480	-	-	221,760

29

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
11	พนักงานบังคับตามภารกิจ นายวุฒิพงษ์ กุโสดง	ป.ตรี (ร.ป.บ.)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	20,820	-	-	249,840
12	นายเพชร ยวงโป่งแก้ว	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	12,730	-	-	152,760
13	นายดิลก บุญจันทร์	ปวส (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	11,850	-	-	142,200
14	นางสาวสุพรรณิ รอดสุโข	ป.ตรี (ร.ป.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พนักงานธุรการ	-	11,850	-	-	142,200
15	พนักงานจ้างทั่วไป นายอัฐพงษ์ เหมะรัง	ป.6	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	9,000	-	-	108,000
16	นายสมาน หนูแก้ว	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	9,000	-	-	108,000
17	นายสมดี ศรีวงษา	ป.6-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	9,000	-	-	108,000
18	นายเทพพิทักษ์ บุตรมีนเสา	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	9,000	-	-	108,000
19	กองคลัง (04) -ว่าง-	-	42-3-04-2102-001	นักบริหารงานคลัง	ต้น	42-3-04-2102-001	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม ให้ก.กลางสรรพฯ
20	นางสาวนงเยาว์ อุดินอักษร	ป.ตรี(บ.บ.)	42-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	42-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	25,470	-	-	305,640
21	นางสาวปราณี มะลิลา	ป.โท(บ.ธ.ม.)	42-3-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	42-3-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	29,680	-	-	356,160
22	นางสาวปรีชาทิ จันทนันท์	ป.โท(บ.ธ.ม.)	42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	26,460	-	-	317,520

-30-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน		
23	นางสาวมณฑริกา แผงสาเดณ	ป.ตรี (วท.บ.)	42-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	42-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	18,060	-	-	216,720	
24	นางสาวณภัชณันท์ ศิริหุ่ย	ป.ตรี (วท.บ.)	42-3-04-4101-002	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	42-3-04-4101-002	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	13,500	-	-	162,000	
25	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางพนมีย์ วงศ์สนธิ์	ป.ตรี (วท.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	13,580	-	-	162,960	
26	นางสาวบุษยามาส สรรพสอน	ป.ตรี (วท.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	12,540	-	-	150,480	
27	กองช่าง (อ.ส) นายชนพงศ์ ศรีอ่อนเหล่า	ป.ตรี (ทล.บ.)	42-3-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	42-3-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	27,480	3,500	-	371,760	
28	นางนงนวล เทียบดอกไม้	ป.ตรี (สท.บ.)	42-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	42-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	22,040	-	-	264,480	
29	นายทิวากร แผงสาย	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	42-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	42-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	14,570	-	-	174,840	
30	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายณวัชร ยอดทองดี	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	12,210	-	-	146,520	
31	นายสมชาย ศิริหุ่ย	ป.ตรี (วท.บ.)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	13,420	-	-	161,040	
32	นายณัฐวุฒิ ย่างนา	ปวส (อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานประปา	-	11,500	-	-	138,000	
33	นางสาวทิพย์วิไล อรรถโยโค	ป.ตรี (วท.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	12,210	-	-	146,520	

-31-

ที่	ข้อมูล การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	ชื่อ - สกุล										
34	พนักงานจ้างทั่วไป นายทองคำ เสริมโสง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	9,000	-	-	108,000
35	นายวิศรุต ทองสอน	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	9,000	-	-	108,000
36	นางคำปน สังข์แก้ว	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	9,000	-	-	108,000
37	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(06) จ่าสิบเอกหญิงอรอุมา ผดวัน	42-3-06-4601-001	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	42-3-06-4601-001	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	24,270	-	-	291,240
38	พนักงานจ้างอำนวยการ นายกิตติศักดิ์ กุญโสง	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	18,840	-	-	226,080
39	นางสาวสุนิสา เสาเบรีย	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	12,960	-	-	155,520
40	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08) นางสาวขวัญใจ เอกสัมติ	42-3-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ)	ต้น	42-3-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ)	ต้น	34,680	3,500	-	458,160
41	นางสาวทัญย์ จันทร์เพ็ญ	42-3-08-4101-003	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	42-3-08-4101-003	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	16,920	-	-	203,040
42	นางเล็งมณี จินใจ	42-3-08-6600-415	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-415	ครู	คศ.2	29,320	-	3,500	393,840
43	นางชนกกาญจน์ เพชรแสนคำ	42-3-08-6600-416	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-416	ครู	คศ.2	28,340	-	3,500	382,080
44	นางกมลลักษณ์ สวัสดิผล	42-3-08-6600-417	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-417	ครู	คศ.2	28,850	-	3,500	388,200
45	นางประมวล นาสุขดี	42-3-08-6600-418	ครู	คศ.1	42-3-08-6600-418	ครู	คศ.1	27,440	-	-	329,280

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	เงินตอบแทน	
46	นางเมธพร ดอริรัมย์	ป.โท (ศษ.บ.)	42-3-08-6600-419	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-419	ครู	คศ.2	25,900	-	3,500	352,800
47	นางชลธิชา สานโสง	ป.โท (ศษ.บ.)	42-3-08-6600-420	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-420	ครู	คศ.2	26,420	-	3,500	359,040
48	นางสาวทวรรณ มณีเนตร	ป.โท (ศษ.บ.)	42-3-08-6600-421	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-421	ครู	คศ.2	25,350	-	3,500	346,200
49	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวลดาพรรณ ยกน้อยวงศ์	ป.ตรี (รป.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	12,960	-	-	155,520
50	นางธนิสรา ไชยสงคราม	ป.ตรี (ศศ.บ.)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	15,000	-	-	180,000
51	นางจันทิมา มีละอาก	ป.โท (ศษ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	13,580	-	-	162,960
52	นางนิมิต บุญครอบ	ป.โท (ศษ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	14,110	-	-	169,320
53	นางยุพา จันทรา	ป.โท (ศษ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	13,550	-	-	162,600
54	นางสาวปิ่นเพชร มณีเนตร	ป.ตรี (ค.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	12,830	-	-	153,960
55	ว่าที่ ร.ด.(ญ)เพ็ญพิชชา แสนปัดชา	ป.ตรี(ศศ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	12,360	-	-	148,320
56	นางสำเนียง ภูสะเทือน	ป.โท (ศษ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	12,360	-	-	148,320
57	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	ยุบเลิก

-33 -

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
58	พนักงานจ้างทั่วไป ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
59	นางสาวสุพิศรา แก้วบุตรสา	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	9,000	-	-	108,000	
60	นางสาวดวงหทัย มลิเลิศ	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	9,000	-	-	108,000	
61	นางสาววาสนา น้อยพันทิว	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	9,000	-	-	108,000	
62	กองสวัสดิการสังคม (11) นางสาวศุภนิจ ชาทะศรี	ป.โท(ร.บ.ม.)	42-3-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	42-3-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	32,450	3,500	-	431,400	
63	จำลิบโพ กระจิต ขวาทโยธา	ป.ตรี (ร.บ.)	42-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	42-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	23,370	-	-	280,440	
64	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวนิตยา ฤๅนอก	ปวส	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	11,830	-	-	141,960	
65	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
66	หน่วยตรวจสอบภายใน (12) ว่าง	-	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	42-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญการ	-	-	-	ว่างเดิม	

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา 3 ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค 4.0 เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการบริหารส่วนกลางภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

3. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

4. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/42 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

13. ประกาศคุณภาพจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม็กดำ

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม็กดำ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑) นายสายันต์ ยกน้อยวงษ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายจำเนียร สุคำภา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓) นายบุญส่ง สานโธสง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔) นางสาวปราณี มะลิลา | นักวิชาการคลังชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นายธนพงศ์ ศรีอ่อนหล้า | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖) นางสาวยวนใจ เอกสันติ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗) นางสาวศุภนิจ ขาทะศรี | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘) นายบุญเยี่ยม หม่อมมีสุข | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙) นางสาวจารุวรรณ วัฒวงศ์ษา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม็กดำ หากมีข้อขัดข้องประการใด ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ และข้อกฎหมายต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสายันต์ ยกน้อยวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม็กดำ